

Ma lettre

Numéro 16
AVRIL 2021

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02



DANS CE NUMERO

- L'agenda du mois
- Retour sur le « Printemps des poètes »
- Focus sur l'AIA de Clermont-Ferrand
- Le projet Libellus
- Posez vos questions au Directeur des Ressources Humaines du MINARM

Chères adhérentes, chers adhérents, cher(e)s collègues,

Après la création cinématographique : « Un jour sans fin » espérons que notre gouvernement n'instituera pas « Une année sans fin », cela sonnera comme une mauvaise blague en ce 1^{er} avril !

Les séances « CASTEX » du jeudi sonnent malheureusement comme un traumatisme anxiogène pour les français. Mais pour nous, agents du ministère, cela se rapproche plus de la schizophrénie entre l'utopie gouvernementale d'un télétravail au moins 4 jours semaine et la réalité du quotidien, même pour ceux équipés en zone confinée !

Et oui, jour après jour nous constatons et dénonçons des comportements « anti lutte sanitaire », par des appréciations très discrétionnaires par certains comme la manière de mettre en œuvre des restrictions et les règles sanitaires pourtant très simples et claires, l'arrivée après plus d'un an des premières dotations en *smobi*, ou encore des listes d'agents en attente de dotation... Ou des listes d'attentes d'autorisation de télétravail.

Dans un autre registre, l'UNSA s'attache au respect des libertés fondamentales, en particulier face à l'atteinte au secret médical : l'UNSA FP a fait un recours contre l'art 7 de l'ordonnance dite Santé. Depuis janvier, deux mémoires en intervention volontaire ont été déposés pour demander au Conseil d'Etat de faire droit à la demande de l'UNSA Fonction publique. Le premier a été rédigé par l'Association nationale des DRH de la Fonction publique territoriale (ANDRHFT) et le second par l'Association nationale de Médecine Professionnelle des Personnels Territoriaux (ANMPPT). L'UNSA DEFENSE mène le même combat avec Axone, en interne MINARM. Nous sommes favorables et nous acceptons les évolutions mais dans le respect du droit positif et non pas comme cela se fait de manière absolue et débridée en portant atteinte à d'autres droits fondamentaux comme le droit syndical. Ce dernier fait l'objet des informations pouvant être recueillies dans la nouvelle procédure de renseignements EVEN GRAVE, je vous laisse en juger.

Notre lettre reste une parenthèse d'un ailleurs au travers des poèmes et d'une actualité hors COVID. Bonne lecture.

Le secrétaire général, Laurent DUTILLEUL

« Tout le monde
a droit à l'UNSA »



L'agenda du mois

JEUDI 1	<ul style="list-style-type: none">• Comité Technique de Réseau Service d'Infrastructure de la Défense• Comité Technique de Réseau Extraordinaire – Direction Générale de l'Armement• Réunion avec l'Agence de l'Innovation de la Défense – DGA• Réunion avec la Direction Technique/Administration Centrale -Ingénierie de Projets – DGA• Réunion avec les Services d'Architecture du Système de Défense – Service des Affaires Industrielles et de l'Intelligence économique - DGA
MARDI 6	<ul style="list-style-type: none">• Bilan 2020 et présentation 2021 du RIFSEEP
MERCREDI 7	<ul style="list-style-type: none">• Multi-présentation du Plan Stratégique des Ressources Humaines 2020-2026 - DGA• Commission Locale de Restructuration - Direction de la Maintenance Aéronautique
JEUDI 8	<ul style="list-style-type: none">• Comité technique Spécial - Service Industriel de l'Aéronautique
 VENDREDI 9	<ul style="list-style-type: none">• Bilatérale pré-Comité Technique Ministériel
MARDI 13	<ul style="list-style-type: none">• Bilatérale pré-Comité Technique de Réseau – Direction Centrale Service du Commissariat des Armées• Commission Locale de Restructuration - Direction des ressources Humaines de l'Armée de l'Air• Conseil Central d'Action Sociale - Groupe de travail Prestations Assistantes Maternelles
JEUDI 15	<ul style="list-style-type: none">• Comité Technique Ministériel
MARDI 20	<ul style="list-style-type: none">• Bilatérale Lignes Directrices de Gestion – DGA - Avancement fonctionnaires et contractuels
MERCREDI 28	<ul style="list-style-type: none">• Bilatérale Armée de l'Air

Printemps Des Poètes

Erratum : dans la lettre du mois de mars, nous vous proposons de participer au Printemps de Poètes en nous envoyant votre plus belle prose sur le thème du courage. Or, il s'avère que le thème de cette année était celui du désir. Nous prions nos lecteurs de nous excuser pour cette inexactitude. Cependant, nous avons décidé de publier un poème pour chacun de ces thèmes.

UNE HISTOIRE DE COURAGE

Le Courage est d'oser pouvoir s'exprimer librement...

Comme le Laboureur habité d'un Courage Exceptionnel, sème en son champ des graines d'Espérance pour que germe en nos cœurs un Monde meilleur...

Je réalise dans mes moments de souffrance et détresse... Avec une profonde tristesse...

Que le Courage Est ce qui nous reste après des années de lutte... Des nuits sans sommeil... Des jours sans lumière... Pour parvenir au bout d'un chemin qu'on croyait jonché de pétales de roses...

Mais dont ne subsistent en nos vies parfois trahies et cœurs blessés... Que des épines trop enfoncées...

Pour nous permettre encore Espérer... Voir se lever un nouveau jour...

Renaitre l'Amour...

Et briller sur nos vies un nouveau soleil...

Apportant un peu de douceur et chaleur au cœur d'un hiver qui... Peu à peu...

S'efface sous nos pas (trop souvent hésitants)... D'Aventuriers en quête d'un Bonheur à partager avec ceux qu'on aime et continue d'aimer...

Annonçant... En message de paix un nouveau Printemps – où continuent de germer des graines d'Espérance... Pour une nouvelle Renaissance et Vie à Vivre en toute Liberté et Bienveillance... Nous invitent à demeurer Forts et Courageux malgré les épreuves... Et Vivant... Pour un Avenir que nous souhaitons partager en toute sincérité pour le Bien de notre Humanité...

N'hésitant plus à mettre nos rêves de côté...

Ayant pourtant le Courage de changer pour une nouvelle Réalité à recomposer –

Équilibrant nos Vies en tenant compte de nos erreurs passées...

Pour un meilleur futur à vivre Ensemble dans un Monde en Paix...

Un de mes plus beaux rêves que j'ose encore avoir le Courage de formuler !!!

Mais... Auquel je continue de Croire... Car je n'ai plus Peur !!!

Et que mon Courage provient (aujourd'hui) de ma Liberté d'Etre... De Penser... Et m'Exprimer...

RACINES

Je ne sais ni son nom ni même son essence

De cet arbre aux milles racines

Sans doute y avait-il la tienne parmi elles.

Ce souvenir comme une parenthèse, une effervescence

Je me rappelle seulement sa beauté divine

Et ton sourire comme une promesse éternelle.

Je me souviens de ton enfance enlacée entre ces mille racines

Adossée contre cet arbre toujours aux premières loges.

Avait-il pu en voir passer des amoureux

Aux cœurs entrelacés que le temps et chaque histoire dessinent ?

Je ne sais pas dire, faut-il seulement que je m'interroge

Pour un arbre qui de l'océan ne reflète que le bleu.

Il en a vu des couleurs, des douleurs, cet arbre aux mille racines.

Il a murmuré à mon oreille que j'étais fou.

J'ai répondu qu'elle est celle aux lèvres parfum bonheur.

Faut-elle donc à ce point qu'elle te fascine ?

Tu as bien toi des racines profondes au milieu de ces cailloux.

D'accord me dit l'arbre, ne perd pas de temps, pas même une heure.

MME DERDERIAN Fabienne-Noëlle



UNSA DEFENSE – Quelles sont les missions de l'AIA de Clermont-Ferrand ?

Nathalie GUICHARD - Notre mission première et notre métier, c'est le maintien en capacité opérationnelle d'avions de chasse, de transport et hélicoptères des Forces. Nous intervenons à un niveau industriel et apportons notre expertise pour effectuer des réparations ainsi que des évolutions de standard.

U. D. – Quels sont les grands chantiers en cours ?

N. G. - Nous devons contribuer à accompagner la transformation du MCO en lien avec les Forces. Nous devons aussi améliorer notre performance industrielle, mettre en place de la GPEC, mieux gérer nos postes critiques, mieux communiquer en interne et en externe avec les Forces et les industriels. Comme vous pouvez le constater, nous nous inscrivons dans une démarche de progrès permanent.

U. D. – Quels sont les liens avec les autres AIA ?

N. G. - Nous travaillons ensemble via des réseaux thématiques ; nous partageons nos expériences et bonnes pratiques ; Il existe donc de vraies synergies qui s'appuient sur l'expertise propre à chacun.

U. D. – Quelle est la composition des effectifs de l'AIA ?

N. G. - L'AIA compte plus de 1400 employés, en grande majorité des civils. La moyenne d'âge est jeune, surtout dans les ateliers. Les compétences sont extraordinairement variées. Peu de structures étatiques comptent autant de métiers, aussi bien techniques qu'administratifs. Le meilleur atout de l'AIA CF ? Indiscutablement les hommes et les femmes qui le composent.

U. D. – Vous êtes la première femme à diriger un AIA, quel a été votre parcours pour atteindre ce poste ?

N. G. - Je suis ingénieure de l'armement. A la sortie de Sup Aéro, j'ai choisi l'AIA comme première affectation. J'y suis restée 8 ans. L'AIA a la particularité de savoir faire confiance à de jeunes ingénieurs pour exercer d'importantes responsabilités. J'y suis revenue en 2016 car j'aime le management d'équipe, le concret des avions dans les hangars et surtout la richesse humaine de cet établissement. Le sens de la mission est évident.



à Nathalie Guichard,

*Directrice de l'Atelier Industriel
de l'Aéronautique
de Clermont-Ferrand*

U. D. – L'AIA en quelques mots ?

N. G. – Service – Passion –
Compétence – Partenaire des Forces

U. D. – Quelles sont les difficultés rencontrées, notamment en période de crise sanitaire ?

N. G. - Maintenir le restaurant ouvert a nécessité de mettre en œuvre un protocole très rigoureux. Très vite, c'est-à-dire au printemps 2020, nos personnels ont porté des masques quand ils travaillaient à moins de 1m les uns des autres. Nous avons assuré la mission sans jamais sacrifier à la sécurité : une prouesse due à l'anticipation mais surtout au sens des responsabilités de l'ensemble du personnel.

Jérôme L'HOSPITAL et Laurent TINTIGNAC,
permanents au syndicat UNSA de l'AIA Clermont-Ferrand

Notre engagement UNSA tient simplement dans le fait que nous y voyons une équipe qui fait avancer les choses et avons envie de participer à ce mouvement. C'est aussi le goût des autres qui inspire l'engagement syndical UNSA et l'aide ou le soutien que nous pouvons leur apporter au quotidien. Avec les années passées ensemble, les bons (et les moins bons) moments partagés, on rajoute les liens d'amitié et la suite se fait tout naturellement.

« Je dirais que c'est tout le travail fait autour de l'amiante ; au départ, il y avait ceux qui en avaient peur, ceux qui négligeaient le risque et les autres. Ça a pris du temps, ça ne s'est pas toujours passé dans la douceur mais le résultat avec du recul est que nous abordons le sujet avec lucidité et sérénité. J'ai aussi un très bon souvenir de notre passage à l'UNSA ; le début était tendu, incertain, nous avons vécu plusieurs semaines local syndical ce qui a provoqué quelques réunions « clandestines » ; et puis la suite, les personnels qui y croient, le commencement d'une nouvelle histoire...
Mon sujet principal de ces dernières années est le CHSCT, c'est assez prenant et on est en lien direct avec la réalité de l'entreprise. Maintenant que je suis permanent, je commence à aborder d'autres réalités, je découvre d'autres situations et c'est très stimulant ; Je n'imaginai pas la diversité des attentes des personnels ».

« Le dossier emblématique de ces dernières années, restera pour moi, celui des OMA, agents contractuels de catégorie C recrutés en CDD pendant le moratoire sur le recrutement des ouvriers d'état. A force de travail, de rencontres, d'arguments, de persuasion, du local jusqu'au ministre de la Défense de l'époque, Jean-Yves Le Drian, l'UNSA a emporté la requalification de ces 300 agents en contractuels/CDD au statut d'ouvriers d'état en CDI. Personne ne croyait à cette hypothèse de départ, 'L'UNSA vend du rêve' avons-nous entendu et pourtant le décret du 14 mai 2014 emporte bien cette requalification. Ce n'est évidemment pas le seul dossier mais celui-ci particulièrement m'aura marqué, vraiment. Souvent les contractuels sont les grands oubliés de l'institution comme le manque de reconnaissance de l'engagement de nombre d'agents administratifs, pourtant indispensables au soutien des femmes et des hommes, civils comme militaires. Le MinArm devrait prendre conscience, pas seulement de ses RH, Ressources Humaines, mais de sa RH, Richesse Humaine ».



Le projet LIBELLUS

La vie n'est pas un long fleuve tranquille. Et tout au long de votre carrière, vous pouvez être amené(e), par des choix, des hasards, des obligations, des changements, à vous adapter et à revoir votre situation professionnelle.

Pour faciliter vos démarches administratives, le Service des Ressources Humaines Civiles (SRHC), poursuit et développe le service LIBELLUS. Il a pour vocation à améliorer la qualité de service rendu des agents, des gestionnaires RH, des managers, tout en permettant des gains en termes de délais et de productivité notamment.

En effet, après une première expérimentation encourageante (3 formulaires disponibles), ce service de gestion dématérialisé des demandes du personnel civil propose désormais 12 formulaires. Toutefois, même si cette simplification concerne l'ensemble du territoire national, il ne s'adresse pour l'instant qu'à la moitié du personnel civil des Armées.

LIBELLUS sera désormais déployé sur les 7 Centres Ministériels de Gestion et ses périmètres associés. Pour plus d'informations sur ce déploiement, rendez-vous sur le site SGA Connect.

Les 12 formulaires, à remplir et à déposer sur le site se rapportant aux demandes de :

- Temps partiel ;
- Disponibilité, congé sans traitement, non rémunéré, sans salaire ;
- Congés et absences hors maladie liés à la famille ;
- Réserve opérationnelle ;
- Prise en charge partielle des frais de transport, initiale ou modification (Ile de France) ;
- Prise en charge partielle des frais de transport, initiale ou modification (Hors Ile de France) ;
- Supplément familial de traitement (SFT) ;
- Démission ;
- Congés pour suivre une formation syndicale ;
- Congé de reclassement des ouvriers de l'Etat ;
- Cumul d'activité ;
- Congés bonifiés.

Et dans quelque temps, la demande d'autorisation de télétravail...

Plus d'informations sur le portail SGA > Info métier > Ressources humaines > Gestion RH du personnel civil > Projets du SCN SRHC > LIBELLUS

Une Interview avec le DRH-MD

L'UNSA DEFENSE VOUS INVITE A POSER VOS QUESTIONS AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTERE DES ARMEES, LE VAE PHILIPPE HELLO.

Comme chaque année, l'UNSA DEFENSE organisera son assemblée générale (AG). Face au risque sanitaire toujours présent, cet événement bien que maintenu en septembre prochain, se déroulera en mode digital. Pour cette occasion, nous avons souhaité **vous donner la parole** en vous offrant la possibilité **de poser vos questions RH, au VAE Philippe HELLO, Directeur des Ressources humaines du ministère des Armées**. Lors de l'AG, les réponses à vos questions seront diffusées sous forme d'interview au format vidéo, lequel sera par la suite également consultable sur notre site internet www.unsa-defense.org, et sur nos réseaux sociaux. **La démarche est simple** : il vous suffit de nous envoyer vos questions à l'adresse suivante : federation@unsa-defense.org

La date de l'AG et l'horaire de diffusion de l'interview seront annoncés sur nos sites Internet et Intradef, dans la lettre mensuelle, et sur nos réseaux sociaux.

