



# Déclaration Liminaire

## Comité Social d'Administration de Réseau Etat-major des Armées (CSA-R-EMA)

30 avril 2024

Monsieur le Président,

Mesdames, Messieurs,

*En cette instance où se dessine l'avenir de nos personnels civils de la Défense, l'UNSA Défense prend la parole avec conviction et détermination. Nous sommes ici, non seulement en tant que représentants, mais aussi en tant que défenseurs infatigables des valeurs d'équité, de justice et de progrès qui animent notre syndicat.*

*La première préoccupation qui nous anime est l'équité dans l'application des mesures. Si les Mesures 360 ont été annoncées avec éclat pour les personnels militaires en ce début 2024, force est de constater qu'un voile de silence entoure les mesures équivalentes pour nos collègues civils. L'UNSA Défense vous interpelle : n'est-il pas temps de reconnaître leur dévouement et leur contribution à la sécurité nationale avec des mesures qui leur sont adaptées ? Par ailleurs, l'opacité persistante autour de l'avancement suscite légitimement des interrogations parmi nos collègues civils de l'EMA. Tel un casse-tête complexe, les règles semblent parfois aussi insaisissables qu'un mirage dans le désert administratif. Clarifier ces règles, les rendre accessibles à tous, c'est garantir la confiance et la motivation des employés, dont l'expertise pourrait se révéler cruciale pour l'EMA dans un avenir proche.*

*À titre d'exemple, le Compte Épargne Temps, ce coffre-fort virtuel où reposent les précieuses heures de nos agents, est également source d'inquiétude. Les règles floues au niveau du CICOS laissent un goût d'amertume dans la bouche de nombreux collègues. Une clarification urgente est nécessaire pour éviter toute confusion ou malentendu préjudiciable. De même, la rétribution des formateurs internes occasionnels (FIO), l'attribution de la NBI, les revalorisations de l'IFSE : autant d'aspects concrets de la reconnaissance et de la valorisation de nos agents, qui sont parfois négligés dans certains organes du CICOS. Le CMG de Saint-Germain semble avoir du retard... mais à notre avis, pas seulement... Nous rappelons que la reconnaissance du travail accompli est le moteur de l'engagement et de la performance.*

*La transformation du CICOS... justement..., bien qu'annoncée avec optimisme, semble parfois prendre des airs de tour de magie administrative. Elle constitue un autre chapitre dans cette saga administrative, où l'absurdité frôle parfois le ridicule : « N'existait pas en novembre, mais qu'il existe en fait ». Certes, l'EMA a connu ses égarements dans la forêt dense du dialogue social. Mais soyons justes, à l'UNSA*



*Défense, nous saluons toute initiative louable, pourvu qu'elle s'inscrive dans un esprit de loyauté et de concertation, où chacun trouve sa place, tels des acteurs dans une pièce de théâtre bien orchestrée.*

*Ainsi donc, de l'inexistence apparente à l'existence soudaine, cette transformation s'apparente à un numéro de prestidigitation qui laisse nos collègues perplexes et désorientés. Concernant le dialogue social, sur ce point, il est indéniable que l'EMA a parfois été pris en flagrant délit de maladresse. Mais saluons toute avancée vers une concertation plus ouverte et transparente, où chaque voix compte et où chaque opinion est respectée.*

*Le fonctionnement RH, fruit d'un empilement de restructurations, est parfois aussi labyrinthique qu'un dédale antique et souvent perçu comme une montagne insurmontable par les personnels de l'EMA. Mais à l'UNSA Défense, nous croyons fermement en la lumière au bout du tunnel, où chaque agent pourra trouver sa voie, guidé par des RH de proximité, telles des étoiles dans la nuit. Dans chaque défi réside une opportunité : celle de reconstruire un système plus humain, plus efficace et plus proche des besoins réels de nos collègues. Aussi, quant à l'expérimentation RH de Proximité en cours, elle incarne l'espoir d'un renouveau, d'une ère où proximité rime avec efficacité et bienveillance. Cependant, restons vigilants sur les risques d'hétérogénéité et d'incohérence dans les réponses apportées par les employeurs. Gardons les yeux grands ouverts sur les feux orange qui clignotent, signaux d'alerte face à ces risques dans les réponses apportées. Car dans ce grand théâtre administratif, chaque acteur doit connaître son rôle et le jouer avec maestria.*

*Enfin, évoquons l'IMOMA, cette récompense d'excellence tant convoitée des personnels militaires dans le milieu aéronautique. Pourquoi nos collègues civils ne pourraient-ils pas bénéficier d'une revalorisation similaire (confère les Mesures 360) ? Ou bien sommes-nous encore confrontés à un mystère administratif digne des plus grands romans policiers ?*

*En définitive, chers membres du CSA R EMA, rappelons-nous que chaque agent est le pilier essentiel de notre institution. Ensemble, nous avons le pouvoir de construire un avenir meilleur, plus juste et plus épanouissant pour tous. Engageons-nous à poursuivre le dialogue, à lever les obstacles et à œuvrer sans relâche pour le bien-être de nos agents.*

**"Le progrès n'est pas dans la conquête des richesses, mais dans la qualité des relations humaines." - Pierre Rabhi**

*Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, l'UNSA Défense vous remercie pour votre attention.*