



# Comité Social d'Administration Centrale

Arcueil – 6 décembre 2024

## DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Secrétaire Général pour l'Administration, Mesdames, Messieurs,

Vu le contexte général, ne devient-il pas illusoire de prévoir des mesures dédiées à l'attractivité ? Le ministre de la fonction publique réussit pleinement dans l'exercice du « fonctionnaire bashing ». Il est loin le temps où les fonctionnaires devaient montrer l'exemple pour la bonne tenue des Jeux olympiques et paralympiques.

A cela s'ajoute la revalorisation conséquente des agents passant sous la barre du SMIC, 6 centimes. Comment peut-on oser ? Les agents publics concernés apprécieront la mesure.

Pour l'UNSA Défense, si un effort doit être porté, ce doit être prioritairement pour la fidélisation. Les mesures catégorielles annoncées par notre directeur seront-elles, pourront-elle être maintenues pour 2025 ?

Deux points particuliers :

### La Protection Sociale Complémentaire (PSC)

Nombreux agents sont inquiets. A un mois de l'échéance, peu ou aucun contact de la part d'Harmonie.

Les équipes d'Harmonie sont-elles suffisamment dimensionnées ? Selon les chaînes d'emploi, les échanges avec les RH ne sont pas similaires, laissant un sentiment d'abandon avant la ligne d'arrivée.

Les agents sont inquiets pour la couverture de leurs ayants droit.

### La Qualité de Vie au travail – Dialogue social

Le chantier de refonte de l'accord ARTT 2001 avance et le nouveau document devrait être prêt pour mi 2025. L'orientation majeure prise pour les horaires variables serait une généralisation importante. Quel système de mesure sera retenu et quel sera le service en charge du financement ?

Monsieur le Secrétaire Général pour l'Administration, Mesdames, Messieurs nous vous remercions de votre écoute.

