



Comité social d'administration de réseau Terre

Paris, le 19 novembre 2024

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Le personnel civil (PC) reste fidèle à l'Armée de terre (AdT) et solidaire de ses camarades militaires. Dans le contexte international actuel, nous comprenons les changements urgents qui doivent s'opérer dans l'AdT. Mon général, par son expérience et sa connaissance du travail, aussi par son sens du devoir, le PC sera dynamique et résilient dans les changements pour que l'armée de terre soit au rendez-vous. La réussite de l'AdT repose non seulement sur l'achat de matériels, de stocks de rechanges, de contrats de marché, sur une bonne articulation de notre maintenance opérationnelle et une logistique bien orchestrée, mais aussi sur l'adhésion de sa ressource humaine.

L'adhésion du personnel civil se fonde sur des liens de confiance et de considération.

Ne trahissons pas ces liens qui existent et/ou doivent exister.

1. Le PC ne doit pas être une variable d'ajustement des REO et des réorganisations de services. La réorganisation de l'AdT ouvre des droits aux agents impactés par les mesures de transformation, tout comme les agents ont droit à des explications lors de réorganisations de services. Rappelons-le et garantissons ces droits aux agents.
2. Le dialogue social ne s'impose pas, il doit être naturel, informatif et constructif pour les deux parties. Informer les représentants du personnel et les écouter est une pratique que nous, élus UNSA, considérons comme une marque de bon sens. Nous sommes relativement satisfaits de la communication et du dialogue au sein des hautes instances, mais nous notons une certaine déficience dans les bases de défense et les formations d'emploi. L'absence de dialogue conduit souvent à la propagation de rumeurs et parfois à un management inadapté face à une situation, créant des malentendus qui auraient pu être résolus localement (certains se reconnaîtront). Le dialogue social doit être instauré à tous les niveaux, avec pragmatisme, pour garantir la cohésion et nous le rappelons encore pour garantir le bon sens.
3. L'évolution des techniques crée de nouvelles professions et le retex des conflits actuels démontre la nécessité de réintégrer certaines professions de base que nous avons perdues. Les nouvelles professions comme les anciennes engendrent des besoins de formations qui doivent être accessibles à tous les statuts du PC. L'accès à l'ensemble des formations pour le PC garantira le maintien de nos savoir-faire et surtout une souplesse et une réactivité, en métropole lorsque nos personnels militaires seront en OPEX, mais aussi en cas de crise. Le





PC peut représenter la « résilience » de l'armée de terre, une caractéristique dont les industriels ne disposent pas toujours. Mettons en place les moyens nécessaires pour former également le PC.

4. L'attractivité et l'adhésion de l'armée de terre.
 - D'abord le plan fidélisation 360. Quelle déception pour le PC ! Nous évoquons l'importance du lien de considération... Est-ce cela la considération ? Plus sérieusement, les agents attendent de vraies mesures significatives.
 - Le recrutement. Nous ne donnerons pas envie d'adhérer à l'AdT avec des offres d'emploi de plus en plus contractuelles.
 - L'apprentissage. Il est crucial de tenir nos promesses pour projeter une image positive.
5. Nos mécaniciens navigants contractuels méritent la même considération pécuniaire que leurs camarades militaires, avec lesquels ils partagent les mêmes qualifications et surtout les mêmes risques. Depuis deux ans, l'UNSA Défense défend ce dossier, qui est toujours en attente de réponse ! **Quel est le point bloquant et le service qui peut et doit y remédier ?**
6. Concernant l'ADP PM et PC, nous espérons que l'AdT allouera les moyens nécessaires en systèmes d'information (SI) et en infrastructures à toute la chaîne RH ; il en va de la qualité de vie au travail des gestionnaires pour garantir l'efficacité du service rendu envers les administrés, la transformation de la chaîne RH doit inclure une redéfinition optimum des moyens RH et une reclassification des postes et emplois, y compris fonctionnels, afin de les aligner avec les standards de tout autre grand employeur du ministère.
7. Cette semaine marque l'ouverture de la 28^{ème} semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Lors des derniers jeux paralympiques, l'AdT a porté haut les couleurs de la France. Espérons que cet engouement réduira les préjugés envers le PC en situation de handicap. Encourager les relations sociales et l'évolution professionnelle aide le personnel en situation de handicap à se sentir valorisé. Nous attendons que l'AdT soutienne ces actions positives.
8. L'UNSA/Défense demande officiellement si un redécoupage régional et une nouvelle cartographie des bases de défense sont envisagés avant les élections professionnelles 2026 ?

Pour conclure Mon général, nous nous sommes permis de reprendre le slogan actuel de l'armée de terre, légèrement détourné, à prendre avec humour nous l'espérons :

« **Confiance envers le personnel civil et considération du personnel civil, Armée de terre, peux-tu le faire ?** »

Merci pour votre attention.

