



Comité Social d'Administration Spécial – CSA.S Service de l'Énergie Opérationnelle – SEO

20 décembre 2023

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Mon général, Mesdames, Messieurs,

Nous voici réunis pour le second CSA-S SEO de l'année 2023. L'ordre du jour est dense, mais la programmation sur une journée complète est de nature à favoriser les échanges et la bonne compréhension des dossiers présentés. La déclaration liminaire de l'**UNSA Défense** sera thématique et volontairement concise.

La situation internationale :

Depuis le dernier CSA, la situation au Moyen-Orient s'est enflammée. La guerre en Ukraine, bien que rétrogradée au second plan par les médias, est malheureusement toujours d'actualité. Quelle est votre analyse de la situation en termes d'impacts sur le service et sur son évolution à venir dans les années 2024 à 2030 ?

Le pouvoir d'achat :

Malgré les quelques mesures d'améliorations du pouvoir d'achat mises en place en 2023, la vague d'inflation a taillé en pièces le pouvoir d'achat des salariés du secteur public et par la même occasion l'attractivité de notre ministère. Ce ne sont pas les 5 points d'indice supplémentaires en 2024, qui effaceront la nécessité d'une véritable mesure indiciaire adaptée et pérenne, avec un effet sur les pensions.

L'attractivité et la fidélisation :

L'**UNSA Défense** approuve les efforts consentis sur le recrutement des personnels, en déplorant toutefois le recours aux emplois contractuels pour pouvoir parfois aligner les rémunérations sur les salaires proposés dans le secteur privé.

L'accès des ouvriers de l'Etat au groupe HCC est une excellente nouvelle pour l'ensemble des personnels concernés. Cela permet d'entretenir l'espoir d'une carrière aboutie au sein de notre institution.





La notion de détachement d'un établissement à un autre serait également un levier de fidélisation pour les personnels civils, sans oublier la notion de télétravail qui reste aujourd'hui verrouillée à une seule journée dans certains établissements...

La fidélisation passe également par la Qualité de Vie au Travail. La mise en place du système de gestion des horaires de la société Horoquartz est une opportunité pour introduire les horaires variables, tout en tenant compte des spécificités de fonctionnement des établissements. **L'UNSA Défense** invite le commandement à déployer ce système dans le dialogue et la concertation avec les personnels et leurs représentants. **L'UNSA Défense** adoptera, comme à son habitude, une attitude constructive pour aboutir, in fine, à une bonne complémentarité entre la vie professionnelle et la vie privée.

Les travaux insalubres :

Les personnels sont attentifs aux conclusions du groupe de travail relatives aux travaux insalubres des ouvriers de l'Etat et attendent les directives relatives à la mise en œuvre du dispositif réglementaire en 2024. Ne faudrait-il pas présenter ces directives applicables au 01 janvier au cours de ce CSA et échanger sur les décisions qui ont été prises ?

La transformation du SEO :

Fidèle à ses principes, **L'UNSA Défense** ne juge pas les décisions d'adaptation du service et attend de ce comité, les éclairages nécessaires sur les évolutions encore à venir comme la création d'un organisme à Portes-Lès-Valence où le transfert des stations-service du SCA.

Nous saluons encore ici le travail préparatoire effectué par les personnels de la SD-RH, et la qualité des échanges qui en découleront sans aucun doute. Les élus **UNSA Défense** vous remercient de votre attention.

