



# COMPTE RENDU

## Comité Social d'Administration de Réseau C.S.A. - R.

### Direction du Service National et de la Jeunesse – DSNJ

Paris, le 30 novembre 2023

L'UNSA Défense était représentée par : Mme CORSINI Patricia, M. KEUSSEIAN Guillaume et M. STEINBACH Erwan

#### ORDRE DU JOUR

- 1- Introduction par le Président,
- 2- Points faisant l'objet d'un avis,
- 3- Points faisant l'objet d'une information,
- 4- Questions diverses,

1) Le Directeur s'est présenté succinctement, en soulignant l'importance du dialogue social et le devoir de l'alerter sur les conditions de travail et la santé psychologique du personnel. Il a ensuite été très rapidement dans le vif du sujet des axes de travail de la DSNJ. A savoir, moderniser la JDC sur un mandat à très court terme, septembre 2024. Il a par la suite évoqué tout un tas de dossiers ou de pistes de travail sur lesquels l'ensemble de la DSNJ va réfléchir :

- Numériser la JDC ;
- Former un nouveau vivier d'animateurs spécialisés dans l'interaction avec les jeunes ;
- Un nouveau SI sur le principe de franceconnect au profit de la Jeunesse/Armées, sans pour autant se substituer aux Armées, qui permettrait de garder le contact avec les jeunes, suite à leur JDC, au profit des Forces Armées. A ce jour, aucun nom n'a encore été trouvé pour cette application...à vos idées...

Le Général a rappelé à plusieurs reprises que le rythme actuel soutenu par les agents de la chaîne, n'était plus possible et qu'il assumerait auprès des autorités son intention de recentrer nos activités sur la JDC en P1, le SNU en P2 et actions jeunesse en P3.

Il a annoncé aussi la création d'un certain nombre de GT sur plusieurs thématiques :

- Réorganisation de la chaîne du SN ;
- Création d'une réserve d'animateurs JDC/JDM et des outils nécessaires ;





- Une JDC tournée vers la jeunesse ;
- Un laboratoire d'idées Armées/Jeunesse qui rejoindrait le projet ACADEM ;
- Que peut-on faire pour les jeunes en milieu défavorisé ;
- Symbolique et identification de la DSNJ.

Lecture des DL des OS et réponses de la Direction :

La JDC sera la priorité une et il n'est plus possible de continuer sur ce rythme, la santé des agents est la priorité. Les JDM et les différentes politiques jeunesse seront honorées si le CSNJ concerné est en capacité de les mettre en œuvre ;

Madame Le Gleut a répondu sur la modification des accords-cadres que, le GT avait rendu ses conclusions et que du coup c'était suffisant pour faire modifier les accords...une réponse qui ne satisfait toujours pas l'UNSA car une conclusion de GT quelle qu'elle soit ne peut se substituer à une réglementation officielle de la Fonction Publique ;

Mme Casteleyn a annoncé qu'une expertise était à l'étude pour l'indemnisation des animations JDM pour les personnels civils, sur le même principe que les militaires ;

L'UNSA qui a porté cette mesure est heureuse d'apprendre que les récupérations JDC pourront faire l'objet d'un dépôt sur les CET au même titre que des récupérations mission.

- 2) A l'approbation du PV du précédent CSA-R, l'UNSA a voté pour et le PV a été approuvé.  
A l'approbation du règlement CSA-R DSNJ, l'UNSA a voté pour et le règlement a été approuvé.

- 3) Le sous-directeur des projets et services numériques (SDPSN) a pris la parole concernant les chiffres de la JDC. Les retours sur le taux de convoqués, d'absentéisme etc. sont conforme aux objectifs. Il a précisé aussi qu'il n'y a pas de changement du nombre d'animateurs convoqués par salle pour les prochains plans prévisionnels d'abonnement (PPA). 2 par salle reste la règle.

Le sous-directeur des politiques en faveur de la jeunesse (SDPJ) a ensuite abordé le sujet des JDM et a commencé par féliciter les personnels en 1ère ligne sans qui ces résultats n'auraient pas été au niveau attendu pour remplir cette mission. Le sous-directeur a annoncé qu'un point de vigilance était en place sur les séjours de cohésion de juin, entre les JDC, les JDM et les JO qui impacteront fortement les Armées. Actuellement ses équipes travaillent sur les procédures « EVENGRAVE » en JDC/JDM et sur la conduite des JDC dégradées. Elles ont aussi avancé des propositions d'évolution de la JDM au Directeur. Elles n'ont encore pas la réponse concernant leur acceptation et si leur mise en place se fera en 2024.

L'adjointe de la SDPSN a ensuite pris la parole concernant la transformation numérique afin d'évoquer les récentes évolutions du site « majdc.fr » avec une refonte du site pour être en conformité avec les directives du ministère et améliorer la page d'accueil ainsi que l'espace jeunes afin de faciliter leur utilisation et leur compréhension tant au profit des jeunes que des agents, suite aux retours des propositions des ESNJ/CSNJ. Elle a aussi abordé le sujet d'une gazette des SI Métiers que l'on peut trouver sur SGA connect. A ce-jour 2 numéros ont été publiés (avril et juillet 2023).





La sous-directrice ressources métier a fait un point sur les effectifs. Il est à noter que le plan de recrutement pour 2024 laisse apparaître un quasi doublement du recrutement des ASC alors que le recrutement global lui reste identique !!!!! L'ASC va-t-il devenir le nouveau mode de recrutement prioritaire de la DSNJ. L'UNSA reste dubitative quant à ce mode de recrutement qui permet certes à l'administration plus de flexibilité mais qui oblige sur le terrain à augmenter le volume des formations du personnel à cause du turn-over des arrivées et des départs.

**4) Aucune question posée.**

**CONCLUSION**

L'UNSA Défense est plutôt satisfaite des annonces faites lors de ce CSA-R ainsi que de ce premier contact avec le Directeur qui semble ouvert à la discussion avec ses représentants syndicaux et veut apporter un vent de changement à la JDC/JDM en ne laissant pas ses agents en reste. Toutefois, nous ne pouvons pas nous satisfaire de certaines des réponses données lors du CSA, ni d'ailleurs des réponses qui n'ont pas été apportées à notre DL.

**Pour toutes questions n'hésitez pas à contacter vos élus du CSA R DSNJ :**

**Thierry GARRONE**

**Patricia CORSINI**

**Guillaume KEUSSEIAN**

**Erwan STEINBACH**

