



CSA-R DRH-MD

Paris – 19 novembre 2024

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Directeur,
Mesdames et Messieurs, en vos grades et qualités,

Nous voilà réunis pour cette dernière séance de l'année 2024 du C.S.A. de Réseau DRH-MD.
Depuis le dernier CSA, les sujets d'actualité principaux intéressants de 2024 restent :

- la rémunération,
- le pouvoir d'achat,
- la gestion des personnels par des CMG en très grande difficulté, en retard et dont le moral des agents ne cesse de se dégrader,
- l'expérimentation RH en cours,
- l'intelligence artificielle,
- la prime SEGUR pour les sociaux,
- mais aussi les mesures catégorielles 2025.

➤ **Personnels des CMG :**

L'UNSA Défense revendique :

- une vraie reconnaissance des personnels par des mesures valorisantes en parcours professionnels,
- l'augmentation des droits en recrutement car les personnels des CMG ne sont pas assez nombreux, notamment pour la mise en place de la PSC et de la prévoyance l'année prochaine,
- une attention particulière pour le CMG de Lyon où la charge de travail est très importante avec un sous-effectif de personnel et l'absence de Directeur,
- une évaluation approfondie des risques de RPS.

➤ **Le ressenti des agents sur le terrain :**

Qu'en est-il du résultat du sondage CGA envoyé aux agents concernant leur ressenti sur les services RH et Paie ?

Des difficultés récurrentes sont constatées :

- La CDIisation des contractuels traîne en longueur et angoisse les agents concernés,
- Les régularisations des primes trop tardives,
- L'absence d'informations données aux agents lors de trop-perçus sur salaires,
- Les délais de traitement beaucoup trop longs pour les passages en conseil médical,
- Le manque de communication sur les éléments variables de rémunération.





➤ **Faiblesse du SIRH Alliance NG :**

- Les temps de connexion sont raccourcis ou supprimés afin d'effectuer des mises à jour collectives entraînant des retards de saisie et une surcharge de traitement des dossiers,
- Encore une charge de travail importante avec la prise en compte de la PSC et la dernière vague de la mono assignation (un seul payeur pour tout le Ministère) au 01/01/2025.

➤ **SST / QVT :**

- Le GT RPS de la DRH-MD a été très productif. Cependant, il est difficile de trouver des moyens de financement pour la mise en œuvre de la prévention contre les RPS tels que les consultations de psychologue par exemple,
- Il serait appréciable que l'intérêt pour le handicap soit mis en avant par la mise en place d'équipes de référents intéressés. Des difficultés sont constatées sur Bordeaux.

➤ **L'expérimentation RH en cours :**

L'UNSA Défense s'interroge sur les répercussions de la montée en puissance des gestionnaires RH de proximité. La démultiplication des correspondants impactera forcément les CMG.

➤ **Intelligence artificielle :**

L'UNSA défense s'interroge également sur l'introduction de l'IA dans la gestion RH du ministère. Autant l'UNSA Défense considère que nous avons une opportunité pour absorber des tâches chronophages, autant il ne faudrait pas déshumaniser le travail RH et les relations essentielles entre les agents gérés et les gestionnaires.

➤ **Attente des personnels civils :**

Les agents attendent beaucoup dans la reconnaissance de leur engagement, leur loyauté et leur professionnalisme.

La période d'évaluation commence. Si certains managers anticipent l'évaluation de leurs équipes, de trop nombreux supérieurs hiérarchiques N+1 et N+2 méconnaissent les statuts de leurs personnels. C'est le constat des représentants du personnel élus en CAP.

➤ **Avancement au choix dans le corps des Attachés :**

La directive de changement d'affectation sur un poste de catégorie A est une mesure injuste car, « par exemple », après 25 ans de carrière en RH, l'agent sur la liste d'aptitude ne sera pas recruté sur un poste Finances ou Achat.

Ces agents se retrouvent ainsi en difficulté pour trouver un poste, notamment en province, et sont donc pénalisés.

➤ **Prime SEGUR pour les assistantes de service social :**

L'UNSA Défense insiste sur ce sujet récurrent qui n'est toujours pas pris en compte par le ministère des Armées.





➤ **Mesures catégorielles 2025 :**

Le 23 octobre dernier, Monsieur le Directeur, vous avez présidé une réunion dédiée aux mesures dites catégorielles du projet de budget des Armées pour 2025.

L'UNSA Défense estime ces mesures déséquilibrées notamment pour les agents de catégorie C. Par ailleurs, en proposition PLF, chaque jour apporte son lot de mauvaises idées : "Fonctionnaires bashing" ... 3 jours de carence, suppression de la GIPA 2024 et 2025, rémunération ramenée de 100% à 90% en cas d'arrêt maladie après les 3 jours de carence, gel à nouveau du point d'indice.

L'UNSA Défense dénonce ces mesures démagogiques qui stigmatisent une nouvelle fois les agents publics alors que leur rémunération n'est toujours pas revalorisée en 2024, ne le sera pas en 2025 et que le ministère des Armées souffre déjà d'un déficit d'attractivité certain.

Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

