



Paris, le 21 novembre 2024

Formation Spécialisée Ministérielle

Déclaration Liminaire

UNSA DEFENSE

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Cette séance de la FS ministérielle se tient dans un climat social morose empreint de décisions politiques visant à pointer les agents de la fonction publique comme les responsables de l'état désastreux des finances publiques.

Après les crises liées à la pandémie et le temps des jeux olympiques et paralympiques, pour lesquels les agents civils du ministère des armées ont toujours répondu présents, le moral tend sérieusement à se dégrader. Dans une période où le ministère des armées tente de fidéliser ses personnels et d'attirer de nouveaux talents, pouvons-nous être crédibles ?

En qualité de membres de formations spécialisées, nous sommes rompus à l'analyse du risque. Aujourd'hui, les représentants UNSA Défense vous alertent, monsieur le Président, sur un risque avéré lié aux accusations du ministre de la fonction publique qui jette en pâture à l'opinion publique l'ensemble des agents de l'Etat. Cette action tend à nuire gravement à la santé mentale des personnels civils du ministère des armées. Quelles mesures de prévention envisagez-vous de mettre en œuvre pour les protéger ?

Comme l'UNSA Défense l'a déjà évoqué dans cette instance, deux mondes coexistent au sein du ministère des armées. Celui d'en haut, qui dans le cadre d'une concertation avec les représentants du personnel et les états-majors directions et services, rédige des textes règlementaires visant à organiser le fonctionnement ministériel et celui d'en bas qui pratique des relectures, quand il y a lecture, et des interprétations. Un état de fait qui met en grandes difficultés les agents dans leur quotidien au travail ! Les irritants induits par cette gestion de proximité remettent en cause le travail du ministère d'en haut. Monsieur le président, il est urgent de remettre de l'ordre et de donner des directives pour respecter la réglementation.





A titre d'exemple, le plan d'accompagnement des transformations, destiné à accompagner les agents afin d'éviter l'effet traumatisant de ces manœuvres et les rassurer sur leur avenir, n'est pas respecté.

L'ordre du jour de cette FS ministérielle nous permet de donner un avis sur différents textes pour lesquels SRP5 a mené des réunions de travail permettant d'apporter un avis éclairé lors de cette séance. L'UNSA Défense souhaite remercier SRP5 pour cette organisation et appelle de ses vœux la poursuite de ce travail pour les futurs dossiers.

Une nouvelle fois UNSA Défense se félicite du projet de plan d'actions 2025 particulièrement riche et ambitieux. Toutefois pourra-t-il être tenu sans surcharge de travail pour les porteurs d'actions ?

De même l'UNSA Défense est particulièrement satisfaite de la réelle prise en compte du risque routier et la mise en place d'actions. Néanmoins, nous nous interrogeons sur la pertinence de réaliser des audits pour qu'ensuite aucune action ne soit menée en raison d'insuffisances budgétaires.

Le guide 2024 de prévention des risques psychosociaux et de traitement des troubles psychosociaux est le fruit d'un très important travail des équipes de SRP5. Les représentants UNSA Défense ont pu, lors des différentes réunions de travail sur le sujet, exprimer leurs commentaires. Néanmoins, il subsiste une nouvelle mesure de représentation dans le cadre de la formation de l'équipe pluridisciplinaire. Pour l'UNSA Défense la représentativité nationale doit être conservée car l'entre soi n'a jamais été une source de traitement efficiente des situations.

L'UNSA Défense exprime ses sincères remerciements pour la formation enrichissante sur les nouveaux modes d'organisation du travail. L'expertise des intervenants sur le sujet a véritablement rendu cette formation agréable et bénéfique. Les différentes thématiques abordées ont résonné en nous et offrent de nouvelles perspectives sur l'importance d'un environnement de travail sain et positif. Pour l'UNSA Défense soyons positifs, modernes et étudions une approche intégrant des éléments de la psychologie, de la technologie et de l'art, afin d'améliorer le bien-être au travail. L'UNSA Défense espère que ces préceptes seront dispensés et auront l'attention de l'ensemble des organismes de notre ministère.





Enfin, l'ordre du jour est particulièrement dense sur un temps relativement court avec de nombreuses données sur lesquelles UNSA Défense interviendra pour obtenir des précisions sur ces abondantes informations. Elle regrette cependant qu'avec l'expérience, ces présentations ne soient pas scindées sur 2 séances.

Monsieur Le Président, Mesdames, Messieurs, l'UNSA Défense vous remercie pour votre écoute attentive et pour les réponses qui seront apportées à cette déclaration liminaire.

