

Plan de recrutement 2025 et bilan 2024

Réunion annuelle fédérations syndicales /
Service des Ressources Humaines Civiles



Le chef du Service des Ressources Humaines Civiles (SRHC) a piloté cette réunion et présenté aux fédérations syndicales, un bilan du Plan de Recrutement (PDR) 2024 consolidé et les perspectives du PDR 2025. Cette présentation ne concerne que le périmètre des effectifs en gestion par SRHC et celui du SSA (les ICT/TCT de la DGA ne sont pas compris dans cette présentation).

Le bilan 2024 confirme que plus de la moitié des postes ouverts au recrutement sont pourvus par des agents sous contrat. Si ce type de pourvoi donne satisfaction aux employeurs et correspond mieux au monde du travail actuel, il réduit considérablement les possibilités de parcours professionnels des fonctionnaires en poste, dès lors que les taux « propre » sont liés au nombre d'entrées dans les corps de fonctionnaires. **L'UNSA à travers sa fédération Fonction Publique en appelle à une révision urgente des grilles salariales des agents titulaires et une réévaluation du Point d'Indice prenant en compte l'absence de revalorisation depuis des années de ce point, base de rémunération de tout agent public titulaire, quand l'inflation est venue fortement réduire leur pouvoir d'achat.** Personne n'a intérêt à opposer les populations entre elles, l'UNSA le démontre au quotidien dans la défense des ICT-TCT comme des contractuels de droit commun ASC84-16 au sein du MinArm, mais le ressenti des agents est hélas, bien celui-ci.

Fonctionnaires (concours et sans concours) : 622 recrutements

● Administratifs : 343 ● Techniques : 265 ● ASS / CTSS : 14

Le taux de pourvoi des concours techniques a chuté en 2024. Le taux de renonciation au bénéfice des concours techniques demeure élevé. Les 2 principales causes de renonciation sont les situations géographiques des postes proposés et la rémunération bien en-deçà d'autres structures et des « prix du marché ».

Ouvriers de l'Etat : 294 recrutements

Malgré les difficultés de recrutements et de réalisation des essais professionnels, **294 Ouvriers de l'Etat (OE) ont été recrutés en 2024, dont 239 dans les domaines du MCO aéronautique et terrestre.** Pour l'UNSA, une quantité encore trop importante de ces ouvriers de l'Etat est happée par l'industrie privée, privant de compétences courues les employeurs MinArm et l'ensemble des métiers de la continuité à la réalisation des travaux confiés à cette population dont il ne reste à ce jour à peine 9000 agents.

Agents sous contrats : 1599 recrutements (hors ICT-TCT)

Les 5 familles professionnelles concernées sont :

- SIC ● RH ● Administration générale, management et emplois transverses
- Infrastructure et politique immobilière ● Renseignement

Bilan PDR 2024 : faut-il meilleure démonstration de la défaillance du MinArm en matière d'attractivité que ces 3109 recrutements sur les 3544 prévus initialement, dont plus de la moitié est réalisée par le recours aux recrutements contractuels ?

Ce bilan 2024 fait apparaître **une augmentation des recrutements en catégorie A (963 en 2024 contre 924 en 2023), une baisse pour les catégories B (928 en 2024 contre 1221 en 2023), une très forte baisse chez les catégories C (924 en 2024 contre 1527 en 2023) et une baisse pour les OE (294 en 2024 contre 340 en 2023).**

La situation géopolitique du moment plaide pour l'UNSA pour une amélioration à la fois des rémunérations et des parcours professionnels pour tous dans l'ensemble du spectre des métiers du ministère des Armées.

Recrutements L4139-2

501 agents ont été recrutés au titre de l'article L41-39.2

Recrutements militaires du rang

La mesure de recrutement de militaires du rang en TSEF3 ou en aide-soignant civil n'a pas donné satisfaction. Sur les 15 postes possibles, seuls 3 postes ont été pourvus. Toutefois, l'expérimentation devrait être reconduite en 2025

Bilan des effectifs réalisés 2024

Au global les effectifs sous gestion SRHC (hors ICT/TCT de la DGA) représentent 51757 agents en 2024

Focus SSA

Le Plan De Recrutement prévisionnel 2025 s'établit à 97 personnels paramédicaux, dont 14 au titre du L4139-2 et 77 concours ATL



UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS -
01 42 22 37 02

- ✉ federation@unsa-defense.org
- 🌐 portail-unsa.intradef.gouv.fr
- 🌐 www.unsa-defense.org
- 🐦 @UnsaDefense
- 📘 www.facebook.com/UNSADefense
- 📺 Unsa defense diffusion

PLAN DE RECRUTEMENT PREVISIONNEL 2025

Le PDR prévisionnel 2025 est établi à 3526 recrutements dont :

✦ Par catégorie d'emploi

- Catégorie A : 910
- Catégorie B : 1078
- Catégorie C : 1188
- Ouvriers de l'Etat : 350

✦ Par voie de pourvoi

- 4139-2 : 682
- Concours / Sans concours : 832
- 4139-3 : 16
- Contractuels : 1533
- BOE : 95
- Ouvriers de l'Etat : 350
- PACTE : 18

✦ Apprentissage

Si 1657 contrats d'apprentissage ont été signés pour l'année scolaire 2024/2025, le prévisionnel maintient la cible aux effectifs constatés fin 2024, soit environ 1500 recrutements à effectuer dont 10% dans le domaine des SIC.

L'UNSA regrette une nouvelle fois que l'investissement des maîtres d'apprentissage et des apprentis ne soit pas visible sur les recrutements à l'issue de ces contrats.

L'UNSA demande des statistiques sur les titularisations des personnels en situation de handicap (BOE).

FOCUS SSA

Le Service de Santé des Armées présente lui aussi son bilan des recrutements 2024 et ses perspectives 2025.

La réalisation en effectifs de recrutements 2024 de personnels civils ATL (Administratifs / Techniques / Logistique) est conforme à la prévision. En revanche, et l'UNSA s'inquiète de cette situation, l'atteinte de la cible 2024 pour ce qui concerne les concours paramédicaux est largement en dessous du trait, jugez plutôt :

- **Infirmiers en soins généraux : 5 réalisés pour 28 postes**
- **Techniciens de laboratoire : 7 réalisés pour 14 postes**
- **Aide-Soignant : 22 réalisés pour 45 postes**

Cette situation a été compensée par le recrutement important de 170 agents contractuels dans les corps paramédicaux A et B. Cette réalité est explicable bien sûr mais néanmoins décalée des objectifs du projet SSA 2030. **Vos élu-es en CSA/SSA feront un point de cette situation avec l'employeur SSA lors des prochaines rencontres.**

Le Plan De Recrutement prévisionnel 2025 s'établit à 97 personnels paramédicaux, dont 14 au titre du L4139-2 et 77 concours ATL. Gageons que le SSA saura démontrer son attractivité par la reconnaissance de la Majoration de Traitement Indiciaire pour les agents encore écartés du dispositif à ce jour, comme la revalorisation et la Prime de Service. L'UNSA ne lâche pas ces deux dossiers particulièrement discriminatoires.

L'UNSA reconnaît bien sûr un travail de qualité présenté aux fédérations syndicales. Les difficultés de recrutement sont réelles surtout sur les métiers en tension. Le retard pris dans l'adoption du projet de loi de finances 2025 aura inévitablement des conséquences dans l'atteinte des objectifs 2025 du ministère, personne ne peut être dupe des attermolements politiques sur ce plan de recrutement 2025... hélas.

Les GT sur l'attractivité et la fidélisation, pour importants qu'ils soient, ne peuvent plus faire l'impasse sur la réalité des grilles indiciaires des fonctionnaires, de la prise en compte des mesures proposées par l'UNSA pour les ouvriers de l'Etat, sur les revalorisations des agents sur contrat comme sur les leviers des ICT et TCT.

« Il jura mais un peu tard » dit le corbeau de la fable... gageons que nous n'en arriverons pas là...

