

De CREP en décrépitude

Que ce soit à l'international ou dans notre beau pays, l'avenir est plus qu'incertain, avec ce re-battage des cartes, et les grenades dégoupillées lancées dans les jambes...

Une nouvelle fois, la campagne de CREP révèle ses cadavres exquis. La DRH-MD écrit un guide de notation puis elle instille des règles écrites ou non pour freiner les notations, donc l'avancement de la plupart des agents. Consulter les syndicats, à quoi bon ?! On va leur faire une surprise !

« *Les deux fléaux qui menacent l'humanité sont le désordre et l'ordre. La corruption me dégoûte, la vertu me donne le frisson.* » Michel AUDIARD dans le film « Mort d'un pourri » de G. LAUTNER, 1977.

Si tu es entre deux chaises,
Achète un canapé !



PROVERBE DE BASE !

JANVIER-FÉVRIER
2025



Pour rendre plus attractive la Fonction Publique, Nous, agents attendons des revalorisations plus justes avec une véritable reconnaissance de nos engagements et de notre loyauté !

Pour ressentir un sentiment d'appartenance, il faut plus qu'un sentiment de reconnaissance. Il faut être reconnu !

Bonjour à chacune & chacun d'entre vous,
Notre région vous propose ce point info

1. Édito : Il était une fois...L'attractivité !

Il paraît qu'il est difficile d'attraper les mouches avec de la moutarde ! Pourtant, c'est ainsi que les différents gouvernements opèrent, depuis 2010.

Ce nanti de fonctionnaire se voit rattraper par la voiture balai du SMIC. **6 centimes** ont été nécessaires pour éviter d'avoir des fonctionnaires en dessous du SMIC... Bref, ça colle aux fesses !

Avec un point d'indice gelé à 4.92278 € depuis le 01/01/2024

Historique des augmentations

- 1er juillet 2023 : +1,5 % (4,92 €)
- 1er juillet 2022 : 4,85 €
- 1er février 2017 : 4,6860 €

Actuellement, ils ont recréé une progression pour les premiers échelons dans le bas de la grille des Adjointes Administratives.

Cela débute à **366 pts...sans reprise d'ancienneté.**

Si l'on reprend le cas d'un **AAP2 échelon 7 avec environ 12 ans d'ancienneté, il est passé à 377 points**

Soit un fabuleux écart de 11 points ! Et 6 centimes !

Même pas un point par année...

Maintenant déterminons en euros la plus-value de la reconnaissance **11x4.92278 = 54.15€**

54 € euros au dessus du SMIC !!!

Alors heureux, heureuses???

Quelle perspective d'enfer !!!

« Engagez-vous ! Engagez-vous qu'ils disaient ! ».

Ça donne envie de faire carrière et de s'investir dans son travail ! Ou de rejoindre la fonction publique !

Ce n'est plus simplement une augmentation du point d'indice, qui est nécessaire, mais aussi une refonte totale de toutes les grilles indiciaires.

Tant d'investissements pour si peu de reconnaissance...

Vous êtes catégorie B, vous êtes catégorie A, vous aussi vous êtes concernés !

Vos grilles ne sont pas à la hauteur de vos responsabilités et de vos implications !

La prochaine fois que vous demanderez plus à un catégorie C, ou B, demandez-vous aussi **comment vous pourrez l'encourager, le remercier et lui donner la reconnaissance en rapport avec l'investissement exigé.**

A force d'attendre, la situation devient ubuesque.

Avec l'écrasement de la grille indiciaire, par le bas, ce sont tous les agents, quelle soit leur catégorie, qui sont lésés.

Pour avancer, il faut toujours une carotte ! Oui mais cette carotte, il vaut mieux l'avoir devant que derrière !!!

2. Stop à la course à l'engagement

Tous les moyens sont bons pour booster l'engagement des collaborateurs : formation des managers, enquête auprès des collaborateurs, multiplication des exhortations orales... Mais les croyances concernant l'engagement au travail, en plus d'être souvent trompeuses, pourraient bien s'avérer contre-productives, voire **toxiques**. Temps de lecture : **3 min.** [Risques psychosociaux.](#)

3. Un portail dédié au logement pour les agents publics

Ce portail référence les dispositifs et aides disponibles ainsi que les offres et services de nos partenaires permettant de vous accompagner dans votre recherche de logement. [Accueil | Le portail logement des agents de la fonction publique](#)

4. Histoire : La première grève de l'histoire connue.

Celle-ci eu lieu en Egypte, vers 1166 avant JC, sous le règne de Ramsès III. Les caisses de l'état sont vides. Les fonctionnaires royaux ne peuvent pas payer les ouvriers et les artisans. Un papyrus de grève est rédigé (conservé au musée de Turin). La grève dura plusieurs semaines avant que les artisans obtiennent gain de cause. Preuve qu'il fallait déjà s'inscrire dans la durée, même il y a 3 000 ans !

Pour lire la suite... Ouvrez les pièces jointes associées !

Stop à la course à l'engagement

Publié le 05/02/2025 à 08:26 dans [Risques psychosociaux](#).

Temps de lecture : 3 min

[Prévention des risques](#)

Tous les moyens sont bons pour booster l'engagement des collaborateurs : formation des managers, enquête auprès des collaborateurs, multiplication des exhortations orales... Mais les croyances concernant l'engagement au travail, en plus d'être souvent trompeuses, pourraient bien s'avérer contre-productives, voire toxiques.

« Plus on met en avant le positif, plus les collaborateurs s'engagent »

Cette croyance s'illustre particulièrement lors de la mise en place de projets de transformation. L'encadrement et les services de communication de l'entreprise se focalisent exclusivement sur tous les aspects positifs, afin de persuader les salariés du bien-fondé du changement et de la nécessité pour tous d'œuvrer à son succès.

Mais cela ne fonctionne pas auprès de tous les collaborateurs. Au contraire, cette démarche risque même de braquer encore davantage les salariés les plus méfiants. Et plus on insiste sur le positif, plus ils insistent sur le négatif.

Ce phénomène se nomme l'effet rebond (ou « réactance ») : l'état d'esprit initial d'une personne que l'on essaie de convaincre se renforce au lieu de se modifier. Cet effet est d'autant plus puissant que l'individu perçoit qu'on le manipule en le poussant à faire ou à croire quelque chose.

« Plus les membres d'une équipe sont engagés, mieux l'équipe fonctionne »

L'engagement des collaborateurs se traduit le plus souvent par une productivité accrue et une émulation positive dans l'équipe. Mais lorsque tout le monde est très engagé, et que l'esprit de compétition est, par exemple, entretenu par un système de primes sur objectif, des rivalités conflictuelles peuvent naître. En dégradant l'ambiance de travail, ces rivalités peuvent finalement nuire à la productivité générale.

Même si cela peut sembler contre intuitif à première vue, les membres les moins engagés du groupe sont en réalité un facteur d'équilibre dans une équipe : d'abord parce qu'ils prennent les contrariétés du quotidien moins à cœur, ensuite parce que les limites qu'ils posent en terme d'horaires, d'implication personnelle, etc. peuvent servir d'exemple à ceux que l'épuisement guette du fait de leur zèle inconditionnel.

« Plus les salariés sont engagés, plus ils sont productifs »

La médiatisation du thème de l'épuisement professionnel permet aujourd'hui au plus grand nombre d'avoir conscience que l'engagement excessif – pour prouver sa valeur, pour compenser un vide personnel, ou tout simplement par passion pour son métier – est l'ingrédient principal du burn-out.

Mais là n'est pas le seul problème. Demander toujours plus d'engagement conduira fatalement à se mettre à dos les éléments les plus motivés. En effet, il est logique, lorsque l'on demande aux collaborateurs de prendre à leur propre compte les exigences de l'entreprise, que ceux-ci exigent en retour toujours plus de rétribution. Et si l'entreprise ne peut pas, ou ne veut pas, soutenir le rythme, les collaborateurs finiront par se désengager afin d'établir un équilibre qui leur semblera plus juste entre ce qu'ils donnent et ce qu'on leur rend, ou bien ils quitteront le navire pour trouver un emploi qui les satisfera davantage.

La surenchère, qu'elle concerne les échanges commerciaux, l'énergie ou la consommation, est devenue un problème majeur pour nos sociétés, qui rivalisent de mesures pour tenter de réguler ce phénomène. Comment croire que cet enjeu ne se pose pas également au sein du personnel qui compose une société ? Là aussi, il faudra apprendre, ou réapprendre, à substituer la notion d'équilibre à celle de rentabilité, seul moyen pour une société de maintenir sa productivité à long terme.

[Emma Pitzalis](#)

Psychologue clinicienne - Consultante

Née en 1992 à Enghien-les-Bains, Emma Pitzalis est psychologue clinicienne (Paris X), diplômée en thérapies brèves et stratégiques de l'Institut Gregory Bateson.

Logement dans la fonction publique

Un portail dédié au logement pour les agents publics

Publié le 24 janvier 2025 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Le portail logement des agents de la Fonction publique a ouvert fin 2024 et va s'enrichir tout au long de l'année 2025. Ce site d'informations interministériel dédié aux agents des trois fonctions publiques vise à faciliter leurs démarches en matière de recherche de logement.

Un portail évolutif

Le portail dédié au logement des agents de la fonction publique (<https://www.logement.fonction-publique.gouv.fr/>) référence l'ensemble des dispositifs pour trouver un logement et les aides existantes. Il regroupe des contenus informationnels de natures diverses (droits, ressources, simulateurs d'éligibilité) et des liens dynamiques vers des partenaires institutionnels afin de proposer aux agents publics un large éventail d'informations.

Portail interministériel et « inter-versants », il est conçu de manière à accueillir les contributions des ministères, des collectivités territoriales et des établissements hospitaliers, particulièrement pour les zones en forte tension immobilière.

Par exemple, les collectivités territoriales ou les établissements hospitaliers qui souhaitent créer un espace sur la plateforme peuvent le faire directement en remplissant un « Formulaire de création d'espace » depuis la rubrique « Accédez au site Logement de votre administration ».

Le site sera enrichi en continu grâce à de nouveaux partenariats sectoriels ou institutionnels (avec un espace dédié à toutes les structures d'offres de services engagées pour le logement des agents publics qui souhaitent être référencées sur le site).

Quelles informations sur ce portail ?

Le portail propose 2 grandes rubriques.

Vous aider à trouver un logement

- Vous avez accès à toutes les solutions possibles de logement : location dans le parc de logement social, dans le parc de logement intermédiaire, dans le parc privé, devenir propriétaire, louer un logement d'urgence ou temporaire.
- Selon votre administration de rattachement, vous pouvez consulter les dispositifs qui vous sont proposés.
- Avant de lancer une démarche, vous pouvez tester votre éligibilité aux différents dispositifs grâce à des outils de simulation.

Nos partenaires

Cette partie dresse la liste des sites partenaires qui peuvent vous accompagner dans votre recherche de logement ou vous proposer des offres de logement dans les différents parcs.

À noter

Le Comité pour le logement des agents publics du 11 décembre 2023 est l'initiateur de la politique interministérielle du logement. Celle-ci est conduite par 3 ministères : ministère de la Fonction publique, ministère du Budget et des Comptes publics et ministère du Logement. Avec 4 objectifs :

- soutenir une politique de logement coordonnée entre les différents employeurs publics ;
- développer des dispositifs favorisant l'accès au logement pour les agents publics ;
- mieux identifier et mobiliser le foncier public ;
- informer les agents sur les mesures et les dispositifs.

Voir aussi

Quel est le plafond de ressources à ne pas dépasser pour une demande de HLM en 2025 ? (<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A16296>)

Service-Public.fr

Complémentaire santé obligatoire dans la fonction publique de l'État : le point sur les questions pratiques (<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A17730>)

Service-Public.fr

Le portail logement des agents de la fonction publique (<https://www.logement.fonction-publique.gouv.fr/>)

Ministère chargé de la fonction publique

La DGAFP lance la plateforme numérique « Le logement des agents publics » (<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-actualites/la-dgafp-lance-la-plateforme-numerique-le-logement-des-agents-publics>)

Ministère chargé de la fonction publique

Le Gouvernement déploie une politique en faveur du logement des agents publics (<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-actualites/le-gouvernement-deploie-une-politique-en-faveur-du-logement-des-agents-publics>)

Ministère chargé de la fonction publique

Agenda

DU 23 JANV. AU 28 FÉVR. 2025

Virus

Vaccination contre la grippe saisonnière : la campagne est prolongée jusqu'au 28 février (<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A15259>)

Publié le 23 janvier 2025

DU 8 FÉVR. AU 9 MARS 2025

Calendrier scolaire

Vacances d'hiver 2025 : les dates zone par zone (<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A15452>)

Publié le 10 janvier 2025

Voir toutes les échéances (<https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/agenda>)